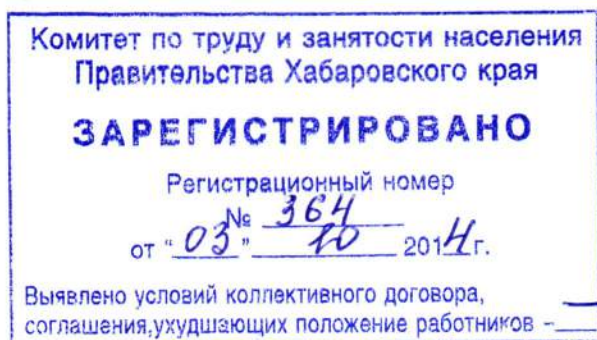


Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение  
средняя общеобразовательная школа с. Вознесенское  
Амурского муниципального района Хабаровского края

Изменения и дополнения в коллективный договор  
на 2013-2016 годы

между администрацией и трудовым коллективом  
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения  
средней общеобразовательной школы села Вознесенское  
Амурского муниципального района Хабаровского края



Приняты на общем собрании  
трудового коллектива 24.12.2013,  
протокол № 4

От работодателя:  
Директор МБОУ СОШ  
с. Вознесенское  
Н.А. Боева



От работников:  
Председатель первичной  
профсоюзной организации  
МБОУ СОШ с. Вознесенское  
Н.А.Перевощикова



## **I Раздел «Общие положения»**

п.1.2. второй дефис изложить в следующей редакции «- работники школы на общем собрании тайным голосованием уполномочившие профком в лице его председателя представлять их интересы перед работодателем (протокол № 3 от 17.12.2013)».

-из п. 1.11 исключить слова «либо работников».

## **II Раздел «Трудовые отношения»**

п.2.2.21 слова «Условие об испытании должно быть указано в трудовом договоре» заменить словами «Если работник принимается на работу по соглашению сторон с испытательным сроком, то условие об испытании указывается в трудовом договоре ( ст. 70.ТК РФ)».

п. 2.2.22 исключить.

Из п.2.3.5 исключить слова «законодательства о труде и охране труда, других актов, действующих в соответствии с законодательством».

## **III Раздел «Оплата труда»**

Пункт 3.6.1 читать в следующей редакции «Производит, выплату заработной платы в соответствии со ст.136 Трудового кодекса РФ, устанавливающей выплату заработной платы не реже чем каждые полмесяца в месте выполнения работы либо перечислена на счет в банке, согласно письменного заявления работника, за первую половину месяца 17 числа текущего месяца и за вторую половину месяца – 3 числа следующего месяца».

В п.3.6.9. исключить ссылку на Инструкцию о порядке исчисления заработной платы работникам образовательных учреждений от 01.01.2005 в связи с утратой силы.

П.3.6.13 исключить в связи с вступлением в силу Федерального закона от 20.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» в оклады (должностные оклады) педагогических работников включается размер ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями.

## **V Раздел «Рабочее время и время отдыха»**

В п.5.33 заменить «для работников с 40-часовой рабочей неделей» словами «для всех работников».

Пункт 5.35 читать в следующей редакции «по семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам работнику по его письменному заявлению может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы, продолжительность которого определяется по соглашению между работником и работодателем».

Пункт 5.36 последний абзац заменить словами «работникам в случае рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников – до пяти календарных дней»;

- проводы в детей на срочную службу – до трех календарных дней;
- осенние и весенние работы на приусадебных участках – до четырех календарных дней;
- обеспечение ухода за тяжелобольным членом семьи – до 30 календарных дней».

#### **VII Раздел «Социальные льготы, гарантии и компенсации»**

Пункт 7.1.1. исключить в связи с вступлением в силу Федерального закона от 20.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» в оклады (должностные оклады) педагогических работников включается размер ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями.

#### **VIII Раздел «Гарантии деятельности профсоюзной организации»**

Пункт 8.2.3 второй абзац дополнить словами «по вопросам индивидуальных трудовых отношений и непосредственно связанных с ними отношений».

П.8.3.2 исключить на основании ст.370 ТК РФ.

#### **IX Раздел «Заключительные положения»**

Пункт 9.4 третий дефис исключить на основании ст.370 ТК РФ.

## **Правила внутреннего трудового распорядка**

### **II. ПОРЯДОК ПРИЕМА, ПЕРЕВОДА И УВОЛЬНЕНИЯ РАБОТНИКОВ**

П. 2.3 читать в следующей редакции «Работник может быть принят на работу с испытательным сроком, который не может превышать 3 месяцев, а для руководителя организации и его заместителей, главного бухгалтера и его заместителей - шести месяцев, если иное не установлено федеральным законом. Прием с испытательным сроком находит свое отражение в трудовом договоре и приказе по учреждению».

Из п.2.4 исключить слова «свидетельство о постановке на учет в налоговом органе». Дополнить словами «- справку о наличии (отсутствии) судимости и(или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданную региональным информационным центром МВД России (ст.65, 331, 351 ТК РФ).»

### **IV. ПРАВА РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАНИЯ**

Исключить пункт 4.7.

### **Положение о предоставлении длительного отпуска педагогическим работникам**

Из П 6 исключить слова «и будет произведена соответствующая замена работника».

## Положение

### об оплате труда работников Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы села Вознесенское Амурского муниципального района Хабаровского края

Внести следующие изменения

#### 1. Общие положения

П.1 исключить ссылку

- от 20.08.2010 № 154 «Об утверждении перечня должностей работников, относимых к основному персоналу по типам учреждения и по видам экономической деятельности, для определения должностных окладов руководителей муниципальных образовательных учреждений Амурского муниципального района».

П.4. заменить слова «минимального размера оплаты труда» словами «размера минимальной заработной платы».

#### 2. Раздел 3 Порядок и условия оплаты труда педагогических работников

п.3.2. Размеры должностных окладов (ставок заработной платы) по ПКГ педагогических работников составляют читать в следующей редакции:

- 1 квалификационный уровень (старшая вожатая) – 6274 рублей;
- 2 квалификационный уровень (социальный педагог) – 6616 рублей;
- 3 квалификационный уровень (воспитатель) – 7132 рублей;
- 4 квалификационный уровень (учитель, учитель-логопед, преподаватель организатор ОБЖ) – 7473 рублей.

#### 3. Раздел 7 Порядок и условия оплаты труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих

П. 7.1. Читать в следующей редакции «Размеры окладов по ПКГ общеотраслевых профессий рабочих в соответствии с приказом Минздравсоцразвития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих» составляют:

- должности, отнесенные к ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»:

1 квалификационный уровень – 2796 рублей;

2 квалификационный уровень – 3087 рублей;

- должности, отнесенные к ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»:

1 квалификационный уровень – 3153 рублей;

2 квалификационный уровень – 3623 рублей;

3 квалификационный уровень – 3958 рублей;

4 квалификационный уровень – 5209 рублей.»

#### 4. Раздел 8. Порядок и условия оплаты труда работников культуры

П. 8.2. читать в следующей редакции « Размеры должностных окладов по ПКГ должностей работников культуры составляют:

ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена» – 5166 рублей;

ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена» –с 4429 рублей.»

## **Положение**

### **о порядке установления и размере выплат за стаж непрерывной работы, выслугу лет в МБОУ СОШ. С. Вознесенское**

**Читать в следующей редакции**

#### **1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение определяет порядок назначения выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет работникам .

1.2. Выплата за стаж непрерывной работы, выслугу лет производится дифференцированно в зависимости от периода непрерывной работы в муниципальных бюджетных и автономных учреждениях дошкольного, дополнительного образования, общеобразовательных учреждений и прочих учреждениях дающего право на получение этой выплаты, в пределах финансовых средств учреждения в следующих размерах:

1.3. Руководящим работникам при стаже непрерывной работы:

до 3 лет – 10 процентов;

от 3 до 5 лет – 15 процентов;

от 5 до 10 лет – 30 процентов;

свыше 10 лет – 35 процентов.

1.4.. Педагогическим работникам (кроме учителей I – IV классов) при стаже непрерывной работы:

до 2 лет – 15 процентов;

от 2 до 5 лет – 20 процентов;

от 5 до 10 лет – 25 процентов;

свыше 10 лет – 35 процентов.

1.5. Учителям I - IV классов при стаже непрерывной работы:

до 5 лет – 20 процентов;

свыше 5 лет – 35 процентов.

1.6. Другим работникам образовательных учреждений при стаже непрерывной работы:

до 5 лет – 10 процентов;

от 5 до 10 лет – 15 процентов;

от 10 до 15 лет – 20 процентов;

свыше 15 лет – 30 процентов.

1.7. Выплата за стаж непрерывной работы, выслугу лет производится ежемесячно.

1.8. Финансирование расходов по выплате за стаж непрерывной работы, выслугу лет работникам осуществляется из средств местного и краевого бюджета.

## **2. Исчисление стажа работы, дающего право на получение выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет.**

2.1. Для назначения выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет определяется по продолжительности непрерывной работы в муниципальных бюджетных и автономных учреждениях дошкольного, дополнительного образования, общеобразовательных учреждениях и прочих учреждениях системы образования.

В стаж работы, дающий право на получение выплаты, засчитываются также другие периоды работы, предусмотренные к зачету в педагогический стаж в соответствии с разделом 9 и приложением № 1 к Рекомендациям об условиях оплаты труда работников образовательных учреждений», утвержденных Письмом Минобрнауки РФ N АФ-947, Профсоюза работников народного образования и науки РФ N 96 от 26.10.2004 "О размерах и условиях оплаты труда работников образовательных учреждений в 2005 году".

2.2. В стаж непрерывной работы кроме того включаются:

- время учебы на курсах усовершенствования или повышения квалификации по специальности;
- время нахождения в дополнительном отпуске без сохранения заработной платы по уходу за ребенком до достижения им возраста 3-х лет.

2.3. Стаж непрерывной работы сохраняется при переходе с работы в одном образовательном учреждении на работу в другое образовательное учреждение при условии, что перерыв в работе не превысил одного месяца, если иное не установлено настоящим Положением и другими нормативными правовыми актами.

2.4. При увольнении из образовательного учреждения по собственному желанию без уважительных причин стаж непрерывной работы сохраняется при условии, что перерыв в работе не превысил трех недель.

Причина увольнения считается уважительной, если трудовой договор расторгнут вследствие:

- перевода мужа или жены на работу в другую местность, направления мужа или жены на работу либо для прохождения службы за границу, переезда в другую местность;

- болезни, препятствующей продолжению работы или проживанию в данной местности (согласно медицинскому заключению, вынесенному в установленном порядке);

- необходимости ухода за больными членами семьи (при наличии медицинского заключения) или инвалидами I группы;

- избрания на должности, замещаемые по конкурсу



- нарушения работодателем трудового или коллективного договора и другим основаниям, указанных в ст. 78, ч. 3 ст. 80 Трудового кодекса РФ.

2.5. Стаж непрерывной работы сохраняется, если перерыв в работе не превысил двух месяцев, при поступлении на работу в другое образовательное учреждение лиц, работавших в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, после увольнения из образовательного учреждения по истечении срока трудового договора.

Стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, дающий право на получение надбавки, исчисляется год за год.

2.6. Стаж непрерывной работы сохраняется, если перерыв в работе не превысил трех месяцев:

- при поступлении на работу лиц, высвобождаемых в связи с реорганизацией или ликвидацией образовательного учреждения либо осуществлением мероприятий по сокращению численности или штата работников, для работников, приравненных к районам Крайнего Севера – 6 месяцев;

- при поступлении на работу в образовательное учреждение после увольнения вследствие обнаружившегося несоответствия работника занимаемой должности или выполняемой работе по состоянию здоровья, препятствующему продолжению данной работы (согласно медицинскому заключению, вынесенному в установленном порядке);

2.7. При расторжении трудового договора беременными женщинами или матерями, отцами, опекунами, имеющими детей (в том числе усыновленных или находящихся под опекой или попечительством) в возрасте до 14 лет или ребенка - инвалида в возрасте до 16 лет, стаж непрерывной работы сохраняется при условии поступления на работу до достижения ребенком указанного возраста.

2.8. Стаж непрерывной работы сохраняется независимо от продолжительности перерыва в работе:

- при поступлении на работу в образовательное учреждение, уволенного по собственному желанию в связи с переводом военнослужащих мужа или жены на работу в другой населенный пункт.

- пенсионерам, если перерыву предшествовала работа в образовательных учреждениях.

2.9. Стаж непрерывной работы не сохраняется при поступлении на работу после прекращения трудового договора по следующим основаниям:

- вступление в законную силу приговора суда, которым работник осужден к лишению свободы, исправительным работам либо к иному наказанию, исключающему возможность продолжения данной работы;

- утрата доверия со стороны администрации к работнику, непосредственно обслуживающему денежные или товарные ценности;
- совершение работником, выполняющим воспитательные функции, аморального проступка, не совместимого с продолжением данной работы;
- требование профсоюзного органа.

### **3. Порядок установления стажа работы, дающего право на получение выплаты за стаж непрерывной работы**

3.1. Продолжительность стажа непрерывной работы устанавливается комиссией учреждения в соответствии с записями в трудовых книжках и (или) на основании других надлежаще оформленных документов.

3.2. Выплата за стаж непрерывной работы производится на основании приказа руководителя учреждения.

3.3. Основным документом для определения стажа работы, дающего право на получение выплаты за стаж непрерывной работы, является трудовая книжка.

### **4. Порядок начисления и выплаты за стаж непрерывной работы**

4.1. Выплата за стаж непрерывной работы устанавливается работнику за стаж непрерывной работы, на основании трудового договора на неопределенный срок по основному месту работы.

4.2. Выплата за стаж непрерывной работы производится по основной должности, исходя из оклада, должностного оклада, ставки заработной платы работника, установленному на основе отнесения занимаемой им должности к ПКГ, пропорционально установленной учебной нагрузке, но не выше одной ставки.

4.3. Выплата за стаж непрерывной работы учитывается во всех случаях исчисления среднего заработка.

4.4. Выплата за стаж непрерывной работы производится с момента возникновения права на назначение или изменение размера этой надбавки.

Если у работника право на назначение или изменение размера выплаты за стаж непрерывной работы наступило в период его пребывания в очередном или дополнительном отпуске, а также в период его временной нетрудоспособности, новая выплата за стаж непрерывной работы производится после окончания отпуска, временной нетрудоспособности.

4.5. При увольнении работника выплата за стаж непрерывной работы начисляется пропорционально отработанному времени и ее выплата производится при окончательном расчете.

## **5. Контроль и ответственность за соблюдение установленного порядка начисления выплаты за стаж непрерывной работы**

5.1. Ответственность за своевременный пересмотр размера выплаты за стаж непрерывной работы у работников учреждения возлагается на руководителя учреждения.

5.2. Индивидуальные трудовые споры по вопросам установления стажа для назначения выплаты за стаж непрерывной работы или определения ее размера рассматриваются в установленном законодательством порядке.