

Правительство Хабаровского края  
**КОМИТЕТ  
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ  
НАСЕЛЕНИЯ**

Станционный пер., 21, г. Хабаровск, 680021  
Тел./факс (4212) 73-87-59, 56-78-78,  
E-mail: [trudzan@adm.khv.ru](mailto:trudzan@adm.khv.ru)  
ОКПО 03490714 ОГРН 1112722005901  
ИНН/КПП 2722104250/272201001

04.06.2021 № 08-10-3664

На № \_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_

И.о. директора  
МБОУ СОШ с. Вознесенское  
Зыбаревой А.А.

Председателю Совета трудового  
коллектива

Изосимовой А.А.

35 лет Победы ул., 17, с. Вознесен-  
ское, Амурский район, 682650

Уведомление  
о регистрации коллективного договора

Комитет по труду и занятости населения Правительства Хабаровского края сообщает, что коллективный договор муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы села Вознесенское Амурского муниципального района на 2021 – 2024 годы в соответствии со статьей 50 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) зарегистрирован 03.06.2021 № 156.

При уведомительной регистрации коллективного договора выявлено условие, ухудшающее положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права:

№ п/п	Условия коллективного договора, ухудшающие положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права	Нормативный правовой акт, по сравнению с которым условия коллективного договора ухудшают положение работников
1.	Приложение № 11 к коллективному договору, содержащее заниженные нормы выдачи специальной одежды и других средств специальной защиты по должностям слесаря-сантехника, уборщика служебных помещений, повара, шеф-повара, кладовщика, подсобного рабочего, дворника	противоречит пунктам 148, 171, 122, 49, 21, 23 приложения к приказу Минтруда России от 09.12.2014 № 997н

В соответствии со статьями 9, 50 ТК РФ условия коллективного договора, ухудшающие положение работников, недействительны и не подлежат применению.

Кроме того, обращаем внимание на следующие положения коллективного договора, которые предлагаем изложить в соответствии с нормами трудового законодательства.

1. Пункт 2.2.12 следует доработать, указав категории работников, пользующихся преимущественным правом на оставление на работе (см. текст пункта, написанный курсивом) (статья 179 ТК РФ).

2. В пункте 2.2.18 сноску 12 необходимо исключить, поскольку Отраслевое соглашение на 2018 – 2020 годы утратило силу. В настоящее время общеобразовательным учреждениям следует руководствоваться Отраслевым соглашением по организациям, находящимся в ведении Министерства просвещения Российской Федерации, на 2021 – 2023 годы.

3. В абзаце третьем пункта 3.1.3 необходимо устранить неопределенность толкования в части слов "с учётом мотивированного мнения выборного представительного органа (*по согласованию*)", поскольку указаны две разные процедуры.

4. Абзац второй пункта 3.1.9 необходимо доработать, устранив неопределенность толкования в части слов "находящиеся в другой местности допускается только в период отпуска", поскольку формулировка противоречит содержанию пункта.

5. Во втором абзаце пункта 3.1.14 слова "первичной профсоюзной организации (далее – ППО)" рекомендуем заменить словами "представительного органа работников" (часть 2 статьи 8 ТК РФ, протокол общего собрания работников от 12.01.2021 № 1).

6. Дефис 1 абзаца третьего пункта 3.1.22 необходимо изложить с учетом соответствующих положений части 1 статьи 121 ТК РФ, поскольку действующая редакция является неверной и может привести к нарушению прав работников.

7. Пункт 3.1.26 необходимо дополнить дефисом 4 следующего содержания: "- в других случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами" (часть 2 статьи 128 ТК РФ).

8. В пункте 4.3 слова "но не ниже 35 процентов часовой тарифной ставки (части оклада (должностного оклада) рассчитанного за час работы)" предлагаем исключить, поскольку конкретный размер доплаты данным пунктом уже установлен.

9. Во втором абзаце пункта 4.10 следует устранить опечатку, заменив номер "57935" номером "579".

10. Пункт 4.11 необходимо изложить в следующей редакции: "4.11. Выплаты стимулирующего характера производятся в пределах бюджетных ассигнований, направленных на оплату труда работников учреждений." (пункт 2.10.9 Положения об оплате труда, утвержденного приказом начальника управления образования, молодежной политики и спорта администрации Амурского муниципального района от 28.05.2020 № 266-Д).

11. Пункт 4.11.1 необходимо исключить, поскольку условия оплаты труда руководителя определяются трудовым договором с учредителем муниципального учреждения (статья 145 ТК РФ).

12. В пункте 4.14 обращаем внимание, что санитарно-эпидемиологические правила и нормативы СанПин 2.4.2-2821-10 утратили

силу с 01.01.2021 в связи с изданием постановления Правительства Российской Федерации от 08.10.2020 № 1631 и постановления Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 28.09.2020 № 8, утвердившего Санитарные правила СП 2.4.3648-20.

13. В пункте 5.2.8 рекомендуем указать конкретный размер материальной помощи либо указать ссылку на локальный нормативный акт, его устанавливающий.

14. Пункт 5.2.9 необходимо дополнить абзацем третьим в следующей редакции: "Работники, достигшие возраста сорока лет, за исключением лиц, указанных в абзаце втором настоящего пункта, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка." (статья 185.1 ТК РФ).

15. В абзаце первом пункта 9.3.3 слова "(по согласованию)" рекомендуем исключить (статья 372 ТК РФ).

16. В пункте 12.5 слова "по июнь 2024 года включительно" необходимо заменить словами "до 06 апреля 2024 года" (часть 1 статьи 43 ТК РФ).

17. *Положение об оплате труда.* Обращаем внимание, что к коллективному договору не приобщаются муниципальные правовые акты, поскольку они не являются результатом коллективных переговоров в учреждении, в связи с чем выявление ухудшающих условий не представляется возможным. Необходимо направить на уведомительную регистрацию изменения и дополнения к коллективному договору с Положением об оплате труда, принятым в учреждении и изложенным применительно к учреждению.

18. *Приложение № 2. Положение об установлении выплат компенсационного характера.* Документ необходимо переработать, поскольку он разработан на основании нормативных актов, утративших силу (постановления администрации Амурского муниципального района от 07.02.2012 №№ 11 и 12 утратили силу в связи с изданием постановления администрации Амурского муниципального района от 20.04.2020 № 292).

19. *Приложение № 9 к коллективному договору.* Пункт 1.6 необходимо исключить, поскольку его содержание не соответствует статье 101 ТК РФ, а работа в режиме ненормированного рабочего дня может производиться работником, включенным в перечень должностей, установленный пунктом 2.2 данного приложения.

20. *Приложение № 11 к коллективному договору* необходимо доработать, устранив ухудшающее условие (см. таблицу настоящего уведомления). Кроме того, рекомендуем установить нормы выдачи специальной одежды, обуви и средств специальной защиты, минимизирующие риски производственного травматизма для учителя технологии.

21. *Приложение № 12 к коллективному договору.* Нормы выдачи смывающих и обезвреживающих средств необходимо привести в соответствие с нормами выдачи и единицами измерения, установленными приложением № 1

к приказу Минздравсоцразвития России от 17.12.2010 № 1122н, поскольку действующая редакция является неверной.

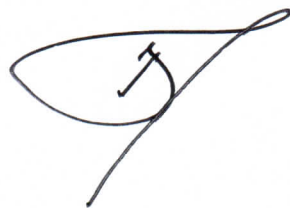
По итогам проведенной уведомительной регистрации предлагаем сторонам социального партнерства в рамках переговорного процесса пересмотреть положения коллективного договора с учетом изложенных замечаний и предложений в порядке, предусмотренном статьей 44 ТК РФ для заключения коллективного договора, поскольку его отдельные разделы разработаны на основании документов, утративших силу.

Предлагаем направить по адресу 680021, г. Хабаровск, пер. Станционный, д. 21:

- в трех экземплярах изменения и дополнения в коллективный договор, внесенные и подписанные сторонами с учетом замечаний и предложений (не позднее одного месяца со дня их получения). Для сведения: в соответствии со статьей 44 ТК РФ изменения и дополнения коллективного договора производятся в порядке, установленном ТК РФ для его заключения, либо в порядке, установленном коллективным договором;

- информацию о выполнении действующего коллективного договора согласно статье 51 ТК РФ (после подведения итогов его выполнения).

Председатель комитета



К.И. Виноградов